

MR 26 - 09 - 2018

Notulen



1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering. De agenda is vastgesteld.

2. Ingekomen stukken

Geen ingekomen stukken.

3. Notulen vergadering 11-07-2018 (bijlage)

N.a.v. de notulen:

- Afsproken om de notulen vanaf nu te anonimiseren door gebruik te maken van de termen MT, personeel, ouder en leerling.

Notulen is vastgesteld.

4. Algemene stand van zaken

- MT: Intens droevige gebeurtenis in de zomervakantie met de zelfmoord van een leerling. Hier is zowel in de vakantie als aan het begin van het schooljaar aandacht voor geweest. Nu was hier geen protocol voor aanwezig en hebben wij informatie ontleend aan een protocol van de GGD en 'als een ramp je school treft' van het ministerie. In dit geval zaten alle MT leden in het buitenland en is het gelukkig goed opgevangen door leden uit het zorgteam en docenten. Vanaf nu gaan we voor de vakanties inventariseren wie er uit het zorgteam op vakantie gaan, zodat we in beeld hebben wie er beschikbaar zijn in de vakantie.
We zijn dit jaar op maandag begonnen met het personeel en op dinsdag met de leerlingen, waarna op woensdag de lessen startten. Dit is goed bevallen, dus waarschijnlijk zal dit worden gecontinueerd. Op maandag veel aandacht geweest voor teambuildingsactiviteiten. Er is in alle vacatures voorzien. Afgelopen donderdag en vrijdag heeft het MT ook aan teambuilding gedaan, teruggekeken, vooruitgeblikt, oud zeer uitgesproken om met vertrouwen vooruit te werken.
- Leerling: Ook aandacht houden voor andere leerlingen met problemen.

5. Meerjarenformatieplanning

- Ouder: Opvallend dat er in klas 4 opvallend veel uitstroom is.
- MT: Relatief veel uitstroom in klas 4, dat is vrij laat om uit te stromen. Dit willen we natuurlijk eerder ondervangen.
- MT: Dit gaat vaak om leerlingen die in klas 3 zijn blijven zitten en in klas 4 krijgen ze veel vakken, wat dan in klas 4 ook een probleem oplevert. Deze leerlingen stromen dan uit naar atheneum of naar havo.
- Ouder: Is dit een landelijke trend?
- MT: Wij zijn een van de weinige scholen met een uitgestelde profielkeuze, dus andere scholen hebben niet dat grote aantal vakken in klas 4.
- Ouder: Wat gaat er dan aan gedaan worden om dat terug te dringen?
- MT: Aan mentoren gevraagd om alle doublanten en alle risicoleerlingen vanaf het begin van het schooljaar in de gaten te houden. Ook letten op werkhouding en mindset.
- MT: Op andere scholen ook gezien dat relatief veel leerlingen in klas 4 afstromen. Bepaalde vakken gaan de stap zetten naar eindexamenprogramma, waardoor sommige leerlingen problemen gaan ervaren. Eerder wel nagedacht over profielkeuze naar klas 4, maar we vinden dat deze brede vormgeving ook bij ons past als gymnasium.

- Leerling: Is de aanpassing van de bevorderingsnorm, met verzwaring van de klassieke talen, ook een gevolg van dit probleem?
- MT: Niet helemaal. We willen de leerlingen in de onderbouw niet een te ruime overgangsnorm geven, waardoor ze mogelijk relatief makkelijk over kunnen, maar in de bovenbouw, richting het eindexamen, vastlopen.
- MT: We hebben de voorspellingen gemaakt inclusief en exclusief intermezzo, voor de begroting voor 2019 moeten we keuzes gaan maken hoe we hiermee omgaan. In de prognose is uitgegaan van 110 reguliere leerlingen, waar we behoorlijk ons best voor moeten doen. Voor intermezzo is uitgegaan van structureel 15 leerlingen.
- Personeel: Maar, daar zit dan nu een aanname in dat alle 15 leerlingen doorstromen naar onze eerste klas en al deze 15 leerlingen anders niet naar onze school waren gekomen.
- MT: Dit is inderdaad wellicht iets te positief, dus dit zal voor een realistische voorspelling naar beneden bijgesteld moeten worden.
- Personeel: Nu is voor de prognose gebruik gemaakt van de formules die gelden vanuit de overheid. Waarom is hier niet gekeken naar onze eigen formatie.
- MT: Die formules gaan erover hoeveel geld we krijgen. Het geld wat wij uitgeven komt dan in de meerjarenbegroting te staan. In de meerjarenbegroting komt dan te staan welke mensen je nu inzet en blijft dat zo en waarom en hoeveel kost dat?
- Personeel: In de meerjarenbegroting wordt dit zichtbaar gemaakt op basis van dit meerjarenformatieplan.

6. Bestuursgesprek inspectie + opbrengstenkaart 2019 + plan van aanpak

Er is een bestuursgesprek geweest met de inspectie. De inhoud van dit gesprek en een plan van aanpak naar aanleiding van dit gesprek zijn uitgebreid met de MR besproken.

7. Ambitie schoolplan en planning

- Leerling: Er staan allerlei groene vakjes bij ambities voor 2018-2019, wat betekent dat deze ambities in dit schooljaar worden afgevinkt. Hoe zeker is het dat dit aan het eind van het jaar ook daadwerkelijk groen is?
- MT: We hebben als MT gezegd dat we op moeten letten dat we niet teveel willen dit jaar met de huidige bezetting in het MT. Groen betekent dat we deze zaken graag dit jaar willen doen. Over verschillende zaken wordt nog gesproken met de teamleiders en daarna wordt nog met de MR gesproken om te bepalen op welke momenten welke zaken in de MR worden besproken.
- Leerling: Kunnen er geen prioriteiten worden aangegeven?
- MT: Die prioriteiten worden in overleg vastgesteld en worden dan ook gedeeld met de MR.
- Personeel: Ik word wel heel gelukkig van zo'n overzicht. Erg beknopt en zichtbaar welke ambities al zijn bereikt.
- MT: Het is nu nog te ambitieus, dus daar moeten wel duidelijke prioriteiten gesteld worden.

8. Scholingsplan 2018-2019

- MT: In het schoolplan stond dat we een scholingsplan zouden maken. Dit hebben we nog nooit gedaan, terwijl er wel de noodzaak is om mensen scholing te bieden. Hierin willen we differentiëren. Er is een individueel onderdeel en een collectief onderdeel. Vandaag geen instemming, maar feedback vanuit mr.
- Ouder: Graag opmerkingen en feedback via de mail.
- Ouder: Een leerlandschap is nu in het bedrijfsleven erg hip. Interessant om daarnaar te kijken!

9. Mededelingen

- GMR
 - o Bij elkaar op 8 oktober
- Leerlingenraad
 - o 10 oktober eerste bijeenkomst
- Oudervereniging
 - o Ouders zijn vorige week bij elkaar geweest. Zij zijn bezig met een lezing.
 - o MT: Ik ken een toneelgezelschap die iets doen met sexting en de oudervereniging gaat kijken of ze dit kunnen inplannen.
- Schoolleiding
 - o Romereis begonnen. Volgende week andere bestemmingen.
 - o Tweedaagse MT duinuitje was top.

10. Rondvraag

- Personeel: op de scholen op de kaart staat nog het oude schoolplan en het schoolondersteuningsprofiel uit 2011, terwijl dit jaarlijks moet worden aangepast en door de mr.
- Personeel: Als opmerking dat ouders bij BYOD niet verplicht kunnen worden te betalen voor de devices, er kan enkel een vrijwillige bijdrage gevraagd worden.
- Personeel: Proefdraaien met chrome books gaat goed.
- Personeel: Hoe staat het met de gang van zaken rondom de AVG wetgeving. Meer helderheid voor personeel.